

«Утверждаю»
Заведующий МБДОУ № 192
_____ Типало Е.Е.

Приказ от 20.12.22г. № 129

**Программа обучения
работников МБДОУ № 192 по вопросам профилактики и
противодействия коррупции при поступлении на работу**

СОДЕРЖАНИЕ

Введение.....	4
1. Термины и определения.....	4
2. Цели и задачи антикоррупционной политики.....	4-5
3. Нормативно- правовое обеспечение.....	5
4. Основные принципы противодействия коррупции в МБДОУ	6
5. Антикоррупционная политика МБДОУ	7
6. Виды коррупционных правонарушений	7
7. Перечень антикоррупционных мероприятий.....	8
8. Определение должностных лиц, ответственных за противодействие коррупции.....	8
9. Выявление и урегулирование конфликта интересов.....	9
10. Внедрение стандартов поведения работников МБДОУ	9
11. Внутренний контроль и аудит.....	9-10
12. Принятие мер по предупреждению коррупции при взаимодействии с организациями-контрагентами и в зависимых организациях.....	10
13 Сотрудничество с правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции.....	11

№	Наименование тем и разделов	Время (мин)
1	<p>Понятие коррупции и правовые основы противодействия коррупционным правонарушениям.</p> <p>Цели и задачи антикоррупционной политики.</p> <p>Действующее российское законодательство в сфере противодействия коррупции.</p>	15
2	<p>Основные принципы противодействия коррупции в МБДОУ.</p> <p>Меры профилактики коррупции.</p> <p>Правовые и организационные основы противодействия коррупции в МБДОУ, основные принципы противодействия коррупции.</p> <p>Кодекс этики и служебного поведения сотрудников МБДОУ.</p> <p>Комиссия по противодействию коррупции.</p>	25
3	<p>Виды коррупционных правонарушений.</p> <p>Ответственность за коррупционные правонарушения.</p> <p>Ответственность физических и юридических лиц за совершение коррупционных правонарушений.</p> <p>Уголовная, административная, гражданско-правовая и дисциплинарная ответственность за коррупционные правонарушения. Сотрудничество с правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции</p>	20
	ИТОГО:	60 мин

Введение

Противодействие коррупции- дело всего общества. Неприятие коррупции как явления, абсолютно несовместимого с ценностями современного правового государства - важнейшая задача. Уровень образования населения, его правовой культуры - это не только престиж страны, но и вопрос национальной безопасности. Борьба с коррупцией предполагает использование политических, правовых, психологических, образовательных и воспитательных мер. Государством поставлена задача сосредоточить усилия на ограничение сферы приложения проявлений коррупции, снижении степени ее влияния, минимизации вредных последствий. Антикоррупционная политика МБДОУ № 192 основана на Конституции Российской Федерации, Федеральном законе № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

1. Термины и определения

Коррупция- злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взяток, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп, либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства, в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами.

Противодействие коррупции- деятельность федеральных органов, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий:

- а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);
- б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);
- в) по минимизации и (или) ликвидации коррупционных правонарушений.

Организация - юридическое лицо независимо от формы собственности, организационно- правовой формы и отраслевой принадлежности.

Контрагент-любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым организация вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений.

Взятка-получение должностным лицом лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества, либо в виде незаконного оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействий) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействия) входят в служебные полномочия должностного лица. Либо если оно в силу должностного положения может действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

Конфликт интересов - ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника (представителя организации) и правами.

Личная заинтересованность работника (представителя организации) -заинтересованность работника (представителя организации), связанная с возможностью получения работником (представителем организации) при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

2. Цели и задачи антикоррупционной политики

Цели:

- недопущение предпосылок, исключение возможности фактов коррупции в МБДОУ;
- обеспечение выполнения Антикоррупционной политики в МБДОУ;
- обеспечение защиты прав и законных интересов граждан от негативных процессов и явлений, связанных с коррупцией, укрепление доверия граждан к деятельности работников МБДОУ;

Задачи:

- предупреждение коррупционных правонарушений;
- оптимизация и конкретизация полномочий должностных лиц;
- формирование антикоррупционного сознания участников образовательного процесса;
- обеспечение неотвратимости ответственности за совершение коррупционных правонарушений; повышение эффективности управления, качества и доступности предоставляемых МБДОУ образовательных услуг;
- открытость и прозрачность деятельности МБДОУ, содействие реализации прав граждан на доступ к информации о деятельности МБДОУ

3. Нормативно- правовое обеспечение

3.1. **Международное законодательство** в сфере предупреждения и противодействия коррупции:

- Конвенция Организации Объединенных Наций против коррупции; -Конвенция об уголовной ответственности за коррупцию.

3.2. **Российское законодательство** в сфере предупреждения и противодействия коррупции:

- Федеральный закон № 173-ФЗ от 19.12.2008г. «О противодействии коррупции»(от 26.05.2021 № 155-ФЗ);

- Указ Президента Российской Федерации от 19.05.2008г № 815 «О мерах по противодействию коррупции» (с изменениями и дополнениями от 17.05.2021г);

- Указ Президента Российской Федерации от 16.05.2021 № 478 «О национальном плане противодействия коррупции на 2021-2024 годы»

3.3. **Региональное законодательство** в сфере предупреждения и противодействия коррупции: -

Областной закон от 12.05.2009 № 218-ЗС «О противодействия коррупции в Ростовской области» от 01.03.2021 № 443-ЗС

Частью 1 статьи 13.3 Федерального закона № 273-ФЗ, установлена обязанность организаций разрабатывать и принимать меры по предупреждению коррупции.

Меры, рекомендуемые к применению в организациях, содержатся в части 2 указанной статьи.

Ответственность юридических лиц

Общие нормы Общие нормы, устанавливающие ответственность юридических лиц за коррупционные правонарушения, закреплены в статье 14 Федерального закона № 273-ФЗ. В соответствии с данной статьей, если от имени или в интересах юридического лица осуществляются организация, подготовка и совершение коррупционных правонарушений или правонарушений, создающие условия для совершения коррупционных правонарушений, к юридическому лицу могут быть применены меры ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации.

При этом применение мер ответственности за коррупционное правонарушение к юридическому лицу не освобождает от ответственности за данное коррупционное правонарушение виновное физическое лицо. Привлечение к уголовной или иной ответственности за коррупционное

правонарушение физического лица не освобождает от ответственности за данное коррупционное правонарушение юридическое лицо.

В случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации, данные нормы распространяются на иностранные юридические лица. Незаконное вознаграждение от имени юридического лица

Статья 19.28 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях (далее - КоАП РФ) устанавливает меры ответственности за незаконное вознаграждение от имени юридического лица (незаконные передача, предложение или обещание от имени или в интересах юридического лица должностному лицу, лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, иностранному должностному лицу либо должностному лицу публичной международной организации денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление имущественных прав за совершение в интересах данного юридического

лица должностным лицом, лицом, выполняющим управленческие функции в коммерческой или иной организации, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации действия (бездействия), связанного с занимаемым ими служебным положением, влечет наложение на юридическое лицо административного штрафа).

Ответственность физических лиц

Ответственность физических лиц за коррупционные правонарушения установлена статьей 13 Федерального закона № 273-ФЗ. Граждане Российской Федерации, иностранные граждане и лица без гражданства за совершение коррупционных правонарушений несут уголовную, административную, гражданско-правовую и дисциплинарную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Трудовое законодательство не предусматривает специальных оснований для привлечения работника организации к дисциплинарной ответственности в связи с совершением им коррупционного правонарушения в интересах или от имени организации. Тем не менее, в Трудовом кодексе Российской Федерации (далее - ТК РФ) существует возможность привлечения работника организации к дисциплинарной ответственности.

Так, согласно статье 192 ТК РФ к дисциплинарным взысканиям, в частности, относится увольнение работника по основаниям, предусмотренным пунктами 5, 6, 9 или 10 части первой статьи 81, пунктом 1 статьи 336, а также пунктами 7 или 7.1 части первой статьи 81 ТК РФ в случаях, когда виновные действия, дающие основания для утраты доверия, совершены работником по месту работы и в связи с исполнением им трудовых обязанностей. Трудовой договор может быть расторгнут работодателем, в том числе в следующих случаях:

- однократного грубого нарушения работником трудовых обязанностей, выразившегося в разглашении охраняемой законом тайны (государственной, коммерческой и иной), ставшей известной работнику в связи с исполнением им трудовых обязанностей, в том числе разглашении персональных данных другого работника (подпункт «в» пункта 6 части 1 статьи 81 ТК РФ);
- совершения в иновных действий работником, непосредственно обслуживающим денежные или товарные ценности, если эти действия дают основание для утраты доверия к нему со стороны работодателя (пункт 7 части первой статьи 81 ТК РФ);
- принятия необоснованного решения руководителем организации (филиала, представительства), его заместителями и главным бухгалтером, повлекшего за собой нарушение сохранности имущества, неправомерное его использование или иной ущерб имуществу организации (пункт 9 части первой статьи 81 ТК РФ);

•однократного грубого нарушения руководителем организации (филиала, представительства), его заместителями своих трудовых обязанностей (пункт 10 части первой статьи 81 ТК РФ).

4. Основные принципы противодействия коррупции в организации

При создании системы мер противодействия коррупции, учитываются следующие ключевые принципы:

- Принцип следования законодательству и общепринятым нормам

Соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции Российской Федерации, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым к организации.

- Принцип личного примера руководства

Ключевая роль принадлежит руководству дошкольной образовательной организации в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.

- Принцип вовлеченности работников

Информированность работников МБДОУ о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

- Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции

Разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения организации, ее руководителей и сотрудников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности данной организации коррупционных рисков.

- Принцип эффективности антикоррупционных процедур

Применение в МБДОУ таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.

- Принцип ответственности и неотвратимости наказания

Неотвратимость наказания для работников дошкольной образовательной организации вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства МБДОУ за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики.

- Принцип открытости

Информирование контрагентов, партнеров и общественности о принятых в организации антикоррупционных стандартах.

- Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга

Регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

5 Антикоррупционная политика МБДОУ

5.1. Общие подходы к разработке и реализации антикоррупционной политики:
Антикоррупционная политика МБДОУ:

- определяет основные принципы работы по предупреждению коррупции в организации;
- определяет круг лиц, попадающих под область применения антикоррупционной политики;
- определяет должностных лиц, ответственных за реализацию антикоррупционной политики;
- определяет и закрепляет обязанности работников МБДОУ, связанных с предупреждением и противодействием коррупции;

- устанавливает перечень реализуемых антикоррупционных мероприятий, стандартов, процедур и порядок их выполнения (применения);
- определяет работу по выявлению и урегулированию конфликта интересов;
- определяет правила обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства;
- устанавливает меры по предупреждению коррупции при взаимодействии с контрагентами;
- утверждает оценку коррупционных рисков организации;
- определяет антикоррупционное просвещение работников МБДОУ;
- определяет внутренний контроль и аудит
- определяет сотрудничество с контрольно-надзорными и правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции;
- устанавливает ответственность работников за несоблюдение требований антикоррупционной политики;

6 Виды коррупционных правонарушений

Среди коррупционных правонарушений обычно выделяются три вида: дисциплинарные проступки, административные проступки и преступления, хотя, разумеется, разделение собственно дисциплинарных (служебных) и административных проступков достаточно условное.

В зависимости от характера той или иной социальной задачи могут предлагаться различные классификации коррупционных преступлений. Однако все они должны обладать неизменными признаками коррупционного преступления:

- 1) использование служебного положения в личных целях;
- 2) корыстный характер деяния;
- 3) участие в преступлении иных заинтересованных физических или юридических лиц;
- 4) наличие в действиях сторон подкупа;
- 5) получение или передача предмета подкупа.

За совершение коррупционного правонарушения действующим законодательством РФ предусмотрены следующие виды юридической ответственности:

- - уголовная: ответственность за совершение деяния, содержащего все признаки состава преступления, предусмотренного Уголовным кодексом Российской Федерации: злоупотребление должностными полномочиями (ст. 285 УК РФ); превышение должностных полномочий (ст. 286 УК РФ); получение взятки (ст. 290 УК РФ); дача взятки (ст. 291 УК РФ); незаконное участие в предпринимательской деятельности (ст. 289 УК РФ); служебный подлог (ст. 292 УК РФ); коммерческий подкуп (ст. 204 УК РФ);
- - административная: ответственность за совершение деяния, содержащего все признаки административного правонарушения, предусмотренного Кодексом Российской Федерации об административных правонарушениях от 30.12.2001 г. № 195-ФЗ: несоблюдение должностными лицами органов государственного контроля (надзора) требований законодательства о государственном контроле (надзоре) (19.6.1 КоАП РФ); непредставление информации об актах незаконного вмешательства (19.7.5 КоАП РФ); передача либо попытка передачи запрещенных предметов лицам, содержащимся в учреждениях уголовно-исполнительной системы или изоляторах временного содержания (19.12 КоАП РФ); незаконное вознаграждение от имени юридического лица (19.28 КоАП РФ);
- - дисциплинарная ответственность установлена Федеральным законом «О противодействии коррупции» от 25.12.2008 г. Так, к коррупционным правонарушениям в данном случае относятся нарушение обязанностей, ограничений и запретов, установленных в целях противодействия коррупции: обязанность предоставлять сведения о доходах (ст. 8);

обязанность предоставлять сведения о расходах (ст. 8.1); обязанность уведомлять об обращениях в целях склонения к совершению коррупции

УГОЛОВНЫЙ КОДЕКС РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ПРЕДУСМАТРИВАЕТ СЛЕДУЮЩИЕ ВИДЫ КОРРУПЦИОННЫХ ПРАВОНАРУШЕНИЙ:

- **злоупотребление должностными полномочиями** - статья 285 Уголовного кодекса Российской Федерации (далее - УК РФ);
- **незаконное участие в предпринимательской деятельности** - статья 289 УК РФ (является типичным коррупционным преступлением должностных лиц. Состав данного преступления имеет место в том случае, если незаконное участие в предпринимательской деятельности было непосредственно связано с предоставлением этой организации льгот (например, налоговых, экспортных), преимуществ (например, в участии в аукционе) или иного покровительства);
- **получение взятки** - статья 290 УК РФ;
- **дача взятки** - статья 291 УК РФ;
- **служебный подлог** - статья 292 УК РФ; провокация взятки либо коммерческого подкупа - статья 304 УК РФ;

7.Перечень антикоррупционных мероприятий

Работа по предупреждению коррупции в организации ведется в соответствии с ежегодно утверждаемым в установленном порядке планом противодействия коррупции.

8 Определение подразделений или должностных лиц, ответственных за противодействие коррупции

Задачи, функции и полномочия должностных лиц, ответственных за противодействие коррупции: Обеспечить непосредственную подчиненность структурных подразделений или организации, а также наделить их полномочиями, достаточными для проведения антикоррупционных мероприятий в отношении лиц, занимающих руководящие должности в организации.

Обязанности структурного подразделения или должностного лица:

-разработка и представление на утверждение руководителю организации проектов локальных нормативных актов организации, направленных на реализацию мер по предупреждению коррупции (антикоррупционной политики, кодекса этики и служебного поведения работников и т.д.);

-проведение контрольных мероприятий, направленных на выявление коррупционных правонарушений работниками организации;

-прием и рассмотрение сообщений о случаях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений в интересах или от имени иной организации, а также о случаях совершения коррупционных правонарушений работниками, контрагентами организации или иными организациями обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции и индивидуального консультирования оказание содействия уполномоченным представителям контрольно правоохранительных органов при проведении деятельности организации по вопросам предупреждения и противодействия коррупции; уполномоченным представителям при проведении мероприятий пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия; проведение оценки результатов антикоррупционной работы и подготовка соответствующих отчетных материалов руководству организации.

9 Выявление и урегулирование конфликта интересов

Своевременное выявление конфликта интересов в деятельности работников организации является одним из ключевых элементов предотвращения коррупционных правонарушений.

При этом следует учитывать, что конфликт интересов может принимать множество различных форм.

10 Внедрение стандартов поведения работников организации

Важным элементом работы по предупреждению коррупции является внедрение антикоррупционных стандартов поведения работников в корпоративную культуру организации. В этих целях разработан Кодекс этики и служебного поведения работников МБДОУ. Такой кодекс имеет более широкий спектр действия, чем регулирование вопросов, связанных непосредственно с запретом совершения коррупционных правонарушений. Как правило, кодекс устанавливает ряд правил и стандартов поведения работников, затрагивающих общую этику деловых отношений, направленных на формирование этического, добросовестного поведения работника в организации в целом. Кодекс этики и служебного поведения закрепляет как общие ценности, принципы и правила поведения, так и специальные, направленные на регулирование поведения в отдельных сферах. Это

- соблюдение высоких этических стандартов поведения;
- поддержание высоких стандартов профессиональной деятельности;
- следование лучшим практикам корпоративного управления;
- создание и поддержание атмосферы доверия и взаимного уважения;
- следование принципу добросовестной конкуренции;
- следование принципу социальной ответственности;
- соблюдение законности и принятых на себя договорных обязательств; • соблюдение принципов объективности и честности при принятии кадровых решений.

11 Внутренний контроль и аудит

Федеральным законом от 6 декабря 2011 г. № 402-ФЗ «О бухгалтерском учете» установлена обязанность для всех организаций осуществлять внутренний контроль хозяйственных операций, а для организаций, бухгалтерская отчетность которых подлежит обязательному аудиту, также обязанность организовать внутренний контроль ведения бухгалтерского учета и составления бухгалтерской отчетности. Система внутреннего контроля и аудита способствуют профилактике и выявлению коррупционных правонарушений в деятельности организации. При этом наибольший интерес представляет реализация таких задач системы внутреннего контроля и аудита, как обеспечение надежности и достоверности финансовой (бухгалтерской) отчетности организации обеспечение соответствия деятельности организации требованиям нормативных правовых актов и локальных нормативных актов организации. Система внутреннего контроля и аудита должна учитывать требования антикоррупционной политики, в том числе:

- проверка соблюдения различных организационных процедур и правил деятельности, которые значимы с точки зрения работы по профилактике и предупреждению коррупции;
- контроль документирования операций хозяйственной деятельности организации;
- проверка экономической обоснованности осуществляемых операций в сферах коррупционного риска.

Контроль документирования операций хозяйственной деятельности прежде всего связан с обязанностью ведения финансовой (бухгалтерской) отчетности организации и направлен на предупреждение и выявление соответствующих нарушений: составления неофициальной отчетности, использования поддельных документов, записи несуществующих расходов, отсутствия первичных учетных документов, исправлений в документах и отчетности, уничтожения документов и отчетности ранее установленного срока и т.д.

В рамках проводимых антикоррупционных мероприятий руководству ДОО и ее работникам следует также обратить внимание на положения законодательства, регулирующего противодействие легализации денежных средств, полученных незаконным способом, в том числе:

- приобретение, владение или использование имущества, если известно, что такое имущество представляет собой доходы от преступлений;
- сокрытие или утаивание подлинного характера, источника, места нахождения, способа распоряжения, перемещения прав на имущество или его принадлежности, если известно, что такое имущество представляет собой доходы от преступлений. Федеральным законом от 7 августа 2001 г. № 115-ФЗ «О противодействии легализации (отмыванию) доходов, полученных преступным путем, и финансированию терроризма» установлен перечень организаций, обязанных участвовать в исполнении требований указанного документа. Так, в частности, финансовые организации обязаны обеспечивать надлежащую идентификацию личности клиентов, собственников, бенефициаров, предоставлять в уполномоченные органы сообщения о подозрительных сделках, предпринимать другие обязательные действия, направленные на противодействие коррупции.

12 Принятие мер по предупреждению коррупции при взаимодействии с организациями-контрагентами и в зависимых организациях

В антикоррупционной работе, осуществляемой при взаимодействии с организациямиконтрагентами, можно условно выделить два направления.

Первое из них заключается в установлении и сохранении деловых отношений с теми организациями, которые ведут деловые отношения в добросовестной и честной манере, заботятся о собственной репутации, демонстрируют поддержку высоким этическим стандартам при ведении бизнеса, реализуют собственные меры по противодействию коррупции, участвуют в коллективных антикоррупционных инициативах. В этом случае организации необходимо внедрять специальные процедуры проверки контрагентов в целях снижения риска вовлечения организации в коррупционную деятельность и иные недобросовестные практики в ходе отношений с контрагентами. В самой простой форме такая проверка может представлять собой сбор и анализ находящихся в открытом доступе сведений о потенциальных организациях-контрагентах: их репутации в деловых кругах, длительности деятельности на рынке, участия в коррупционных скандалах и т.п. Внимание в ходе оценки коррупционных рисков при взаимодействии с контрагентами также следует уделить при заключении сделок слияний и поглощений.

Другое направление антикоррупционной работы при взаимодействии с организациямиконтрагентами заключается в распространении среди организаций-контрагентов программ, политик, стандартов поведения, процедуры правил, направленных на профилактику и противодействие коррупции, которые применяются в организации. Определенные положения о соблюдении антикоррупционных стандартов могут включаться в договоры, заключаемые с организациямиконтрагентами. Распространение антикоррупционных программ, политик, стандартов поведения,

процедур и правил осуществляется не только в отношении организаций контрагентов, но и в отношении зависимых (подконтрольных) организаций. Организуется информирование

общественности о степени внедрения и успехах в реализации антикоррупционных мер, в том числе посредством размещения соответствующих сведений на официальном сайте МБДОУ № 192.

13. Сотрудничество с правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции

Сотрудничество с правоохранительными органами может осуществляться в различных формах. ДОО принимает на себя публичное обязательство сообщать в соответствующие правоохранительные органы о случаях совершения коррупционных правонарушений, о которых организации (работникам организации) стало известно. МБДОУ принимает на себя обязательство воздерживаться от каких-либо санкций в отношении своих сотрудников, сообщивших в правоохранительные органы о ставшей им известной в ходе выполнения трудовых обязанностей информации о подготовке или совершении коррупционного правонарушения. Сотрудничество с правоохранительными органами проявляется в следующих формах;

- оказания содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности организации по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;
- оказания содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия.

Руководство организации и ее сотрудники обязаны оказывать поддержку в выявлении и расследовании правоохранительными органами фактов коррупции, предпринимать необходимые меры по сохранению и передаче в правоохранительные органы документов и информации, содержащей данные о коррупционных правонарушениях.

Руководство и сотрудники не должны допускать вмешательства в выполнении служебных обязанностей должностными лицами судебных или правоохранительных органов.